

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL
DE LA EMPRESA A TRAVÉS
DE LOS RECURSOS HUMANOS

OpenHR

OpenHR es un producto



PLANIFICA 
HUMAN RESOURCES

PLANIFICA HUMAN RESOURCES
Calle Medes 4-6 Local Bajo
08023 BARCELONA
902.732.879
comercial@planificahr.com

42% de las empresas forman a sus empleados en habilidades digitales.

Pero menos del **20%** utilizan herramientas digitales en el Departamento de Recursos Humanos.

Para el **17%** de las empresas la transformación digital no es prioritaria.

Pero el **87%** en mayor o menor medida ya lo han empezado a aplicar.

Los Departamentos de Recursos Humanos deben de liderar el cambio.

Tienen que perder el miedo y dar un paso adelante. Cuando hablamos de empelados, formación y capacitación, no pueden tomar la bandera del cambio los departamento de marketing y de tecnología.

Ellos pueden proveer de herramientas y de objetivos empresariales, pero es Recursos Humanos el que define la estrategia interna con respecto a la fuerza laboral de la empresa.

Por eso, si usted dirige una empresa y quiere crear una estructura de futuro, no encomiende la dirección de recursos humanos a alguien que sólo maneja impuestos y contratos, reclute a un verdadero Director de Recursos Humanos.

ROL



La transformación digital consiste en reorientar continuamente toda la organización hacia un modelo eficaz de relación digital en cada uno de los puntos de contacto de la experiencia del cliente.

Definición "académica"

La transformación digital es un cambio cultural que hace que la estrategia de negocio se apoye sistemáticamente en la innovación tecnológica. El motor y el garante de todo es el Dpto. de Recursos Humanos.

Apuesta del ejecutivo.
Orangina Schwepps.

No se trata del producto a vender, se trata de cultura de la empresa.

Empresas, en las que su negocio es un producto tecnológico, invierten muy poco porcentaje de sus recursos a la transformación digital de su propia organización.

Muchos van a pensar que la Transformación Digital sólo está en manos de las empresas tecnológicas. Que tiene que ver más con los productos que comercializamos y con el mercado donde van dirigidos nuestros productos.

Empresas como Samsung, y otras, podrían hablar de este tema.

El nuevo rol en la Transformación Digital

DIGITAL MANAGER

Esta nueva figura nace ante la inoperancia del departamento de RRHH para afrontar la situación.

Si en su empresa se empieza a hablar del Digital Manager, empiece a pensar qué no estamos haciendo bien en Recursos Humanos.

Roles de RRHH en la Transformación Digital

- 1.- Impulsor del Cambio.
- 2.- Impulsar Redes Sociales.
Corporativas.
- 3.- Employee Branding.
- 4.- Reclutamiento Social.
- 5.- Big Data.

**Visión
Liderazgo
Cultura**

**Nuevos
Modelos
de Negocio**

**Transformación
Digital de la
Empresa**

**El Cliente.
Centro de la
Organización**

**Employee
Centricity**

***TRANSFORMACIÓN
DIGITAL = TRANSFORMACIÓN
DEL NEGOCIO***

LA VOZ DE LOS EXPERTOS

“

La mayoría de empresas tenían que haber empezado ya sus cambios estructurales, pero como les iba bien y el negocio funcionaba, nadie los puso en marcha, hasta que el sistema ha empezado a derrumbarse.

”

José Manuel Rueda
Dtor. RRHH del Grupo Prisa.

“

Los sistemas de Tecnologías de la información son solo las herramientas.

Lo verdaderamente transversal y del liderazgo son los Recursos Humanos.

”

Joseph Salvatierra
Consultor de TI.

“

Debemos cambiar el qué y no el cómo. No hay que pensar en la tecnología, en cómo lo estamos haciendo, sino en el qué, en lo que estamos haciendo.

No es tanto mejorar lo que hacemos sino en hacer cosas nuevas.

”

Jordi Serrano
Director de RRHH de Everis

LA VOZ DE LOS EXPERTOS



“ Hay que involucrar a los empleados en los proyectos. ”

Regina Latonda.
Dtora. RRHH de Daichi Sankyo España.



“ Tenemos que desaprender para aprender cosas nuevas. Y estamos en ese momento. ”

Juan Manuel Rueda.
Dtor. RRHH del Grupo Prisa.

¿El obstáculo...?

“ *Las personas y la cultura son los mayores obstáculos para la transformación digital.* ”

MIT, sloan management review

¿... o el camino?

Las personas nunca son el obstáculo, son el camino a seguir. Cuando una persona es un obstáculo es porque desde Recursos Humanos no hemos hecho bien nuestro trabajo.

Nosotros tenemos que trabajar con lo que tenemos y planificar para tener lo que la empresa va a necesitar a medio y largo plazo. Nunca ha sido excusa echar la culpa a los demás.

(((¿QUÉ APORTA OPENHR?

Sumamos, NO Restamos

Utilizamos sus datos de empleados actuales, estén en sus oficinas o en su Asesoría Laboral.

Ecosistema laboral ampliado

Todos aquellos que ofrecen VALOR a la empresa, independiente de cómo se le recompense.

Ubicuidad

Toda la información estará disponible desde cualquier dispositivo.

El Empleado, convertido en parte activa del sistema

El empleado no puede tener un papel pasivo en los recursos humanos.

TIENE QUE TENER UN PAPEL MUY ACTIVO.

Directores, Jefes de Proyecto, Mandos Intermedios...

Integración. La información convertida en conocimiento cuando la tiene quien la necesita.

¿QUÉ APORTA OPENHR?

Infraestructura

- Copias de seguridad automáticas.
- Conexiones seguras.
- Almacenamiento suficiente.
- Base de Datos y Aplicaciones por cliente. Sin compartir.

Funcionalidades Básicas

- Datos Personales y Curriculares.
- Importación de Datos (Nóminas, Controles de Presencia, Plataformas E-Learning,...).
- Elementos devengables, de productividad, retribución flexible.
- Ausencias y Presencias.
- Personalización de nuevas entradas de datos, informes y estadísticas de uso.

MÓDULOS

PLANIFICACIÓN DE VACACIONES



Podrá crear todos los calendarios y todos los niveles de aprobación que necesite para aprobar o denegar las solicitudes de vacaciones.

Calendarios interanuales, personales, por departamento y por empresa. Workflow con múltiples niveles, sin límites.

REPORTING Y CUADRO DE MANDO



OpenBI. Plugin que se integra dentro de Excel y que permite realizar reporting avanzados de todos los datos de OpenHR.

Mediante un DataWarehouse, independiente a la Base de Datos de explotación, podremos seleccionar de forma fácil todos los datos necesarios para realizar reporting avanzados.

GESTIÓN DE AUSENCIAS



Incorpore los datos del Control de Presencia a OpenHR. De esta forma podrá cruzar la información entre el Control de Presencia, la Planificación de Vacaciones y las Solicitudes de Ausencia.

Toda la información podrá ser visible por los empleados, los supervisores y los directivos.

CURRICULUM Y BOLSA DE EMPLEO



Podrá incorporar su propio sistema para que los candidatos puedan añadir los currículums de forma directa y personalizada para su empresa.

Se podrá acceder desde su propia web, personalizando sus ofertas y sus puestos de trabajo vacantes.

COMUNICACIÓN INTERNA



Aumente de forma exponencial la comunicación dentro de su empresa. Tablón de anuncios entre los empleados.

Espacios de trabajo entre empleados y personal experto para el desarrollo de nuevas ideas, productos o procedimientos. Notificaciones a empleados de forma global o personalizada.

GESTIÓN DE OBJETIVOS Y DESEMPEÑO



Podrá gestionar objetivos a nivel de grupo y a nivel personal. Objetivos de ventas, atención a clientes, producción, etc.

Incorpora un sistema de evaluación de desempeño, que complementa la gestión de los objetivos, y que puede realizarse de forma autoevaluada, o por parte del supervisor.

GESTIÓN DE FORMACIÓN Y E-LEARNING



Sistema que permite que la empresa personalice sus propios cursos de formación y los ponga a disposición de los empleados.

El sistema incorpora las horas realizadas, y de forma histórica, de todos los cursos realizados. Los cursos pueden ser organizados de forma general o por departamentos.

NOTAS Y GASTOS DE VIAJE



Los empleados podrán incorporar de forma inmediata todas las notas de gastos generadas, incluyendo archivo de los documentos.

Personalizable y adaptable a las necesidades de cada empresa y de cada proyecto.

PARTES DE TRABAJO



OpenHR permite a sus empleados o a sus mandos intermedios introducir partes de trabajo directamente desde nuestra plataforma, así como unir éstos datos en los programas de Costes de su empresa.

Evite las hojas de cálculo Excel, los cuadrantes escritos a mano, los retrasos y los errores.



www.openhr.es

OpenHR es la Solución que buscaba para la Gestión de Recursos Humanos en Cloud y desde cualquier dispositivo.

- 1** **Optimizar** la actividad laboral, y disminuir los costes del departamento.
- 2** **Descentralizar** la gestión e integrarla en todos los niveles de la organización.
- 3** **Rentabilizar** la gestión de empleados económica y socialmente.
- 4** **Instrumentos Específicos** para la gestión de las personas y del talento.
- 5** **Gestionar** toda nuestra fuerza laboral: Empleados, subcontratas, profesionales...